

---

# Terceirização no Brasil

---

**José Pastore**

**IBRET**

**São Paulo – 15/09/09**

---

# Confusão conceitual

- **Intermediação: trab. temporário (6.019/74)**
  - **Prestadora contrata e remunera**
  - **Remuneração segue padrão da tomadora**
  - **Transfere à tomadora o poder de comando**
  - **Usos temporários:**
    - **substituição de pessoal regular e permanente;**
    - **reforço do quadro atual;**
    - **acréscimo extraordinário de serviço;**
    - **possui regras especiais.**
-

---

# Terceirização

- **A terceirização não é cessão de pessoas**
  - **Contração de serviços**
  - **Redes de produção – especialistas**
  - **Subordinação técnica – não jurídica**
-

---

# Terceirização – as mais usadas

- **Manutenção e reparação especializada**
  - **Transporte de cargas e de pessoas**
  - **Alimentação e limpeza**
  - **Almoxarifado, confecções, alto fornos**
  - **Recursos humanos e informática**
  - **Elaboração de projetos - CAD**
  - **Consultorias especializadas**
  - **Jurídico, técnico, paisagismo, etc.**
  - **Artistas, cenógrafos e cenotécnicos**
-

---

# Impactos na produção

- **Ganhos de qualidade**
  - **Eficiência, pontualidade e agilidade**
  - **Desburocratização e redução de controles**
  - **Produtividade e competitividade**
  - **Otimização de espaços e equipamentos**
  - **Transferência de tecnologia**
  - **Redução de custos**
-

---

# Impactos na mão-de-obra

- **Expansão de oportunidades de trabalho**
  - **Transferência de conhecimentos**
  - **Elevação da qualidade da mão-de-obra**
  - **Aumento da empregabilidade**
  - **Melhoria da renda**
  - **Gary Gereffi**
    - *The New Offshoring of Jobs and Global Development, OIT, Genebra, 2005*
-

---

# Requisitos para o sucesso

- **“Melhor custo”**
  - **Confiança e respeito mútuo**
  - **Boa comunicação**
  - **Metas comuns: “ganha x ganha”**
  - **Empresas: administração e reputação**
  - **Bom relacionamento com seus empregados**
  - **Monitoria do contrato**
  - **Monitoria da qualidade**
-

---

# Precarização

- **Descuido na avaliação da contratada**
  - **Desinteresse nos seus empregados**
  - **Descumprimento da legislação**
  - **Vista grossa para discriminações**
  - **Desrespeito aos sindicatos**
  - **Contratos mal feitos**
  - **Válvulas para ser irresponsável**
-

---

# Quadro legal - situação atual

- **Projetos de lei: 4302/98, 4330/04 e 1621/07**
  - **Súmula 331 (TST): só atividades-meio**
    - **Serviços de vigilância, conservação e limpeza**
    - **Sem pessoalidade e subordinação direta**
  - **Precisa terceirizar o necessário**
  - **Não há legislação específica**
  - **Pilares de uma nova legislação**
    - **segurança jurídica para as empresas contratantes**
    - **proteções para os empregados das contratadas**
-

---

# Onde está a segurança jurídica?

**Decisão da 1a. Turma do TST em 2005:**

**“Salvo nos casos expressamente previstos em lei, a licitude da terceirização dependerá sempre do exame de cada caso concreto”**

---

---

# Terceirização decente

- **Meio e fim**
  - **Proteções para todos**
  - **Responsabilidades**
    - **Solidária**
    - **Subsidiária**
  - **Monitoria**
-

---

# Mais informações

- José Pastore,
    - *As Mudanças no Mundo do Trabalho*, Editora LTR, S.Paulo, 2006
    - *Modernização das Instituições do Trabalho*, Editora LTR, S.Paulo, 2005
  - Thomas L. Friedman, *O Mundo é Plano*, Rio de Janeiro: Editora Objetiva, 2005
  - [www.josepastore.com.br](http://www.josepastore.com.br)
-